



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Optimalizace podmínek pro systematickou sociální práci oddělení SPOD ORP Kaplice

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa: 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

Oblast podpory: 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

Název globálního grantu: Podpora vzdělávání a procesů v sociálních službách

Číslo výzvy globálního grantu: D1

Na výše uvedený projekt získalo Město Kaplice dotaci, jejímž poskytovatelem je Ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Celková výše dotace je 690 511,04 Kč, z toho 85 %, tj. 586 934,38 Kč z prostředků ESF a 15%, tj. 103 576,66 Kč ze státního rozpočtu.

Celková doba trvání projektu: 1.7.2014 – 31.8.2015.

Popis projektu:

Podpora minimálního personálního standardu a naplnění standardů kvality sociálně-právní ochrany dětí definovaných prováděcí vyhláškou č. 473/2012 Sb. orgánem sociálněprávní ochrany dětí v obci s rozšířenou působností Kaplice.

Oddělení sociálně-právní ochrany dětí zajišťuje preventivní poradenskou činnost, kolizní opatrovnictví při soudních jednáních, spolupracuje se státními orgány, školami, školskými a zdravotnickými zařízeními, aj. Průběžně vyhodnocuje situaci dítěte a vypracovává a aktualizuje Individuální plán ochrany dítěte, pořádá případové konference. Zprostředkovává náhradní rodinnou péči (osvojení a pěstounská péče). Kurátoři pro děti a mládež jednají s dítětem a rodiči při jeho závadovém chování, zprostředkovávají souhlasné diagnostické pobyty. Přípravují a zpracovávají podklady pro jednání Komise pro sociálně-právní ochranu dětí a Komisi prevence.

Základními cíli projektu jsou: dosažení minimálního personálního standardu stanoveného v bodě 4b přílohy č. 1 Vyhlášky, vytvoření vnitřních pravidel pro výkon sociálně-právní ochrany (standards kvality OSPOD) v souladu se zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, v platném znění, zajištění adekvátního materiálního a technického vybavení nových pracovníků OSPOD MěÚ Kaplice, optimalizace podmínek pro práci s klienty na OSPOD MěÚ Kaplice.

Cílem projektu je optimalizace podmínek pro systematickou sociální práci orgánu SPOD Kaplice jako nezbytného předpokladu pro aktivity veřejných orgánů v oblasti sociální integrace osob ohrožených sociálním vyloučením, poskytnout občanovi veřejnou službu v optimální kvalitě.

Projekt má značně inovativní charakter a významně modernizuje veřejnou správu v oblasti SPOD.

Organizační zajištění projektu

Řízení projektu bude zajišťováno tzv. projektovým týmem. S ohledem na rozsah projektu a na zkušenosti žadatele s realizací obdobných projektů byly v rámci přípravné fáze projektu definovány následující pozice projektového týmu.

Organizační struktura řízení projektu:

- 1) projektový manažer,
- 2) finanční manažer,
- 3) asistent projektového manažera,
- 4) sociální pracovník,
- 5) zpracovatel standardů OSPOD

Personální zajištění realizačního týmu:

Bc. Martina Šťastná - v rámci projektového týmu pracuje jako **zpracovatelka standard kvality OSPOD**

Bc. Petra Herdová – sociální pracovník, se podílí na naplňování klíčové aktivity projektu č. 3 - Vytvoření vnitřních pravidel pro výkon sociálně-právní ochrany (standarty kvality OSPOD)

Dle metodiky KÚ a pokynů vedoucí ve spolupráci s dalšími sociálními pracovníky na odd. OSPOD bylo k 30.9.2014 připraveno ve finální podobě ke konzultaci na KÚ 8 standardů (standard č. 2, 5, 7, 9, 11, 12, 13, 14). Standardy č. 1, 3, 4, 6 a 10 jsou ve fázi rozpracování.

Nová pracovní pozice v rámci projektu – sociální pracovník OSPOD byla v souladu s podmínkami poskytnutí podpory vytvořena k 1.7.2014, tj. k datu zahájení projektu.

Cíle a indikátory jsou postupně naplňovány v rámci realizace projektu.

Za projektový tým: Ivana Putzerová